



# 公務人員年金改革方案 草案介紹



銓敘部

106年1月25日





# 介紹重點

## 壹、年金架構

## 貳、年金改革方案介紹

一、請領年金的條件

二、調降退休所得

三、調整退撫給與的財源

四、調整退撫基金管理機制

五、其他調整機制

六、特殊對象的年金制度改革

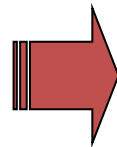
## 參、改革方案之影響評估



# 壹、年金架構

## 二層年金架構

屬於DB  
退休年金  
(職業年金)

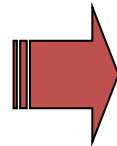


替代率：

已退→60%/35年為上限

現職及新進→55%/40年為上限

屬於DB  
公保養老年金  
(社會保險年金)



替代率：

15%/40年

( $0.75\% \times 40 / 2 = 15\%$ )



# 貳、年金改革方案介紹

## 一、請領年金的條件

### (一) 公保養老年金請領年齡 (已退休者不適用)

1. 單一請領條件→65歲+任職15年
2. 目前「60歲+20年」將以5年過渡至65歲 (每年延長1歲)
3. 目前「55歲+30年」將以5年過渡至65歲 (每年延長2歲)

### (二) 職業年金請領年齡 (已退休者不適用)

#### 1、屆齡退休：

65歲+任職15年以上

#### 2. 命令退休：

任職15年以上

#### 3. 自願退休：

(1) 單一請領條件→65歲+任職15年

(2) 任職25年以上→

年金起支年齡→65歲

現職人員以指標數過渡至「90」—見次頁.



## 貳、年金改革方案介紹

### 公務人員職業月退休金起支年齡過渡一覽表

| 退休年度 | 法定年齡<br>(展期及減額之規範)              | 過渡期間指標數<br>(年資+年齡之合計數) |          |
|------|---------------------------------|------------------------|----------|
|      |                                 | 指標數                    | 請領年金的年齡  |
| 107年 | 任25年~未滿30年者：60歲<br>任職30年以上者：55歲 | 82                     | 至少需年滿50歲 |
| 108年 | 任25年~未滿30年者：60歲<br>任職30年以上者：55歲 | 83                     | 至少需年滿50歲 |
| 109年 | 任25年~未滿30年者：60歲<br>任職30年以上者：55歲 | 84                     | 至少需年滿50歲 |
| 110年 | 65歲                             | 85                     | 至少需年滿55歲 |
| 111年 | 65歲                             | 86                     | 至少需年滿55歲 |
| 112年 | 65歲                             | 87                     | 至少需年滿55歲 |
| 113年 | 65歲                             | 88                     | 至少需年滿55歲 |
| 114年 | 65歲                             | 89                     | 至少需年滿55歲 |
| 115年 | 65歲                             | ※                      | ※        |



## 貳、年金改革方案介紹

### 一、請領年金的條件

#### (三) 必要配套

1. 107年至109年之間，現職人員年資+年齡的合計數，必須高於或等於各該年度指標數，才可支領全額月退休金；此時不受法定起支年齡60歲或55歲限制（但須年滿50歲）。
2. 110年至114年之間，現職人員年資+年齡的合計數，必須高於或等於各該年度指標數，可以支領全額月退休金；此時不受法定起支年齡65歲限制（但須年滿55歲）。
3. 115年以後必須年滿65歲，才可支領全額月退休金。
4. 不符以上規定者，則可選擇領取一次退休金或展期年金或減額年金。
5. 不實施年歲的增額年金，但實施任職年資的增額年金。
6. 危勞職務維持原規定採70制（任職15年+55歲）。



## 貳、年金改革方案介紹

### 補充：教育人員職業月退休金起支年齡過渡一覽表

| 退休年度 | 法定年齡<br>(展期及減額之規範) | 過渡期間指標數<br>(年資+年齡之合計數) |          |
|------|--------------------|------------------------|----------|
|      |                    | 指標數                    | 請領年金的年齡  |
| 107年 | 60歲                | 76                     | 至少需年滿50歲 |
| 108年 | 60歲                | 77                     | 至少需年滿50歲 |
| 109年 | 60歲                | 78                     | 至少需年滿50歲 |
| 110年 | 60歲                | 79                     | 至少需年滿50歲 |
| 111年 | 60歲                | 80                     | 至少需年滿50歲 |
| 112年 | 60歲                | 81                     | 至少需年滿50歲 |
| 113年 | 60歲                | 83                     | 至少需年滿50歲 |
| 114年 | 60歲                | 85                     | 至少需年滿50歲 |
| 115年 | 60歲                | 87                     | 至少需年滿50歲 |
| 116年 | 60歲                | 89                     | 至少需年滿50歲 |
| 117年 | 60歲                | ※                      | ※        |



## 貳、年金改革方案介紹

### 補充：教育人員職業月退休金起支年齡過渡一覽表

| 退休年度 | 法定年齡<br>(展期及減額之規範) | 過渡期間指標數<br>(年資+年齡之合計數) |         |
|------|--------------------|------------------------|---------|
|      |                    | 指標數                    | 請領年金的年齡 |
| 118年 | 大專：61；高中以下：60歲     | ※                      | ※       |
| 119年 | 大專：62；高中以下：60歲     | ※                      | ※       |
| 120年 | 大專：63；高中以下：60歲     | ※                      | ※       |
| 121年 | 大專：64；高中以下：60歲     | ※                      | ※       |
| 122年 | 大專：65；高中以下：60歲     | ※                      | ※       |





## 貳、年金改革方案介紹

### 一、請領年金的條件

#### (四) 年資可攜帶

1. 任職年資可保留—不必以現職身分領取
2. 年資可併計（以利成就請領年金條件）
3. 分別給與年金

※公保年資與退休年資都可以攜帶

即可以：

- (1) 公、勞保併計；公、國保併計；公、軍保併計。
- (2) 公、教職業年資併計；公、軍職業年資併計；  
公、勞職業年資併計。



# 貳、年金改革方案介紹

## 二、調降退休所得

### (一) 調降退撫給與的計算基準

#### 1. 公保養老給與的計算基準：

方案實施的第1年為現行最後在職往前推算「10年平均俸額」；之後逐年拉長1年，至最後在職往前推算「15年平均俸額」。

#### 2. 職業退休金給與的計算基準：

方案實施的第1年，調整為最後在職往前推算「5年平均俸額」，之後逐年拉長1年，至最後在職往前推算「15年平均俸額」。

★已退休人員不採行均俸方案。



# 貳、年金改革方案介紹

## 二、調降退休所得

### (二) 調降優惠存款利息

#### 1. 支（兼）領月退休金者：

分6年逐步全面廢除優惠存款利息：

第1年優存利率降至9%

第3年優存利率降至6%

第5年優存利率降至3%

第7年優存利率降至0%

\* 第7年可以將自己原存的本金全數領回

※ 「月退休金」加計「公保養老給付優惠存款利息」的總所得低於最低保障金額（25,000元或32,160元）者，維持18%優存利率；超過最低保障金額者，按上開方案，調降至最低保障金額止。



# 貳、年金改革方案介紹

## 二、調降退休所得

### (二) 調降優惠存款利息

#### 2. 支領一次退休金者：

甲案：照前開支（兼）領月退休金者的方案調整。

乙案：分年逐年調降優存利率：

第1年優存利率降至12%

第3年優存利率降至10%

第5年優存利率降至8%

第7年優存利率降至6%

※執行乙案時，其每月「一次退休金」與「公保養老給付」辦理優惠存款的利息所得低於最低保障金額（25,000元或32,160元）者，維持18%優存利率；超過最低保障金額者，其超過的部分，則每2年調降1次，至第7年降至6%。亦即：

18% → 12%（第1年）→ 10%（第3年）→ 8%（第5年）→ 6%（第7年）

#### 3. 廢從優逆算表：

公保養老給付優惠存款，自方案實施日起，按其所具退撫新制實施前年資實際得領取之養老給付金額辦理。



# 貳、年金改革方案介紹

## 二、調降退休所得

### (三) 調降退休所得替代率

#### 1、退休所得替代率計算公式

$$\left\{ \frac{\text{月退休金} + \text{優惠存款利息或社會保險年金}}{\text{本(年功)俸} \times 2} \right\} \begin{matrix} 75\% \sim 60\% \\ \leq 67.5\% \sim 52.5\% \\ 60\% \sim 45\% \end{matrix}$$

#### 2、退休所得替代率的調降方式：

- (1) 任職35年者，方案施行第1年先調降至「分母 x 75%」，之後逐年調降1%，至「分母 x 60%」為止。
- (2) 任職30年者，方案施行第1年先調降至「分母 x 67.5%」，之後逐年調降1%，至「分母 x 52.5%」為止。
- (3) 任職25年者，方案施行第1年先調降至「分母 x 60%」，之後逐年調降1%，至「分母 x 45%」為止。
- (4) 任職年資35年至15年間，每1年替代率相差1.5%



# 貳、年金改革方案介紹

## 二、調降退休所得

### (三) 調降退休所得替代率

#### 3、調降退休所得替代率的其他配套

- (1)現職人員兼具新、舊年資者，可以採計40年；其替代率上限，自108年開始，降為75%；之後每年降1%；降至60%為止。但任職超過35年者，每多1年，增加0.5%，至62.5%為止。
- (2)現職人員及已經退休人員經過調降替代率後，其退休所得（含月退休金及優惠存款利息或公保養老年金）不得低於最低保障金額。  
※所稱最低保障金額可能是「25,000元」，也可能是「委任第一職等本俸最高級俸額與該職等專業加給表〔一〕所訂金額的合計數(32,160元)」。
- (3)僅具純新制年資者，可以採計40年；其年金給與率上限將另案規劃。



# 貳、年金改革方案介紹

## • 三、調整退撫給與的財源

### (一) 調升提撥率

1、公保法定提撥率：8%至15%。

實際提撥率：全體適用12.3%。

2、退撫基金法定提撥率：12%至18%。

實際提撥率：107年調為13%；108年調為14%；

109年調為15%；110年之後，再視情況調整。

### (二) 繳費分擔比率

1、公保法定提撥率：

政府分擔：65%；公務人員分擔：35%

2、退撫基金分擔比率：

政府分擔：65%；公務人員分擔：35%

### (三) 政府挹注

年金改革中，屬於舊制年資改革所省的經費，以及優惠存款制度改革所省的經費，扣除地方政府自籌款後，其餘全數挹注退撫基金。



# 貳、年金改革方案介紹

## 四、調整退撫基金管理機制

### (一) 退撫基金投資鬆綁

- 1、配合退撫基金應著重於長期經營的思維，增加投資運用項目（如：另類投資、不動產）。
- 2、建立操作營運人員之獎懲機制，提昇委託經營績效。

### (二) 基金管理組織調整

#### 1、短期：

- (1) 增加彈性用人，進用簡任約聘專業人才，從事基金操作。
- (2) 檢討基金操作人員待遇並建立激勵與獎懲制度。

#### 2、長期：

基金管理機關進行組織改造—研議朝法人化或公司化轉型並搭配妥慎監督機制。





# 貳、年金改革方案介紹

## 五、調整其他機制

### (一) 調整月撫慰金制度

1、月撫慰金名稱改為「遺屬年金」；一次撫慰金名稱改為「遺屬一次金」。

2、法案公布1年後亡故者，降低遺屬年金的給付標準，改為月退休金的1/3；其給與條件為：

(1) 配偶支領遺屬年金的起支年齡延後至65歲；其與退休人員的婚姻關係累積存續15年以上。

(2) 刪除身心障礙之成年子女擇領遺屬年金規定（未成年子女維持原規定）。

(3) 遺族已依本法或其他法令規定領有退休金、撫卹金、優惠存款利息，或其他由政府預算、公營事業機構支給之定期性給與者，不得擇領遺屬年金。



# 貳、年金改革方案介紹

## 五、調整其他機制

### (二) 取消年資補償金

法案公布1年後退休者，不再發給年資補償金。

### (三) 採計育嬰留職停薪期間之年資。

1、配合國家人口政策，規劃本措施。

2、育嬰留職停薪期間之年資，得選擇「**全額自費，繼續撥繳退撫基金費用**」，俾併計公務人員退休、資遣或撫卹年資。



# 貳、年金改革方案介紹

## 六、特殊對象的制度改革

### (一) 黨職年資併計公職年資的處理

立法院司法及法制委員會105.12.22已初審通過「公教人員退職退休給與併計黨務人員年資處理條例草案」，未來俟該草案完成立法程序後，將依該條例辦理。

### (二) 調整法官與檢察官之退養金

建議檢討調降司法官與檢察官之退養金給與。

### (三) 調整併計事務人員年資之政務人員的退撫給與

1、優先處理18%優惠存款—比照公務人員的方案處理。

2、退職金給與會配合年金改革法案，一併處理。



## 叁、改革方案之影響評估

公務人員退休所得調降初擬  
方案個人影響評估參考資料



# 叁、改革方案之影響評估

## 試算說明(已退人員)：

### 一、調降替代率上限：

由方案實施第1年起，任職35年者，由75%逐年降1%，至60%止；任職30年者，由67.5%逐年降1%，至52.5%止；任職25年者，由60%逐年降1%，至45%止；任職15年者，由45%逐年降1%，至30%止。※任職年資35年至15年間，每1年替代率相差1.5%；畸零月按比例計算。

### 二、調降優惠存款利率：

由方案實施第1年起，調降至9%、第3年調降至6%、第5年調降至3%、第7年調降至0。

三、本項試算，按前述調降替代率上限及優惠存款利率2方案合併計算結果；改革前月退休所得均以支領專業加給表(一)人員並假設均擇領月補償金及全部任職年資均參加公保為例；待遇按106年度標準計算。

四、前述調降替代率上限及優惠存款利率2項方案合併執行後，不得低於所設定之最低保障金額。

五、已退人員不採行均俸方案。



# 叁、改革方案之影響評估

表1：分母（本俸2倍）：公務人員-新舊制，任職35年：75%→60% (105.7.1退休)

單位：新  
台幣；元

| 退休等級           | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸2倍為分母計算 |        |        |              |        |        |               |        |        |               |        |        |
|----------------|-----|------------------|-----------------------|--------|--------|--------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|
|                |     |                  | 第1年75%(優存9%)          |        |        | 第6年70%(優存3%) |        |        | 第11年65%(優存0%) |        |        | 第16年60%(優存0%) |        |        |
|                |     |                  | 扣減後所得                 | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得        | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得         | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得         | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級520俸點  | 主管  | 58,847           | 51,645                | 7,202  | 12.24% | 48,202       | 10,645 | 18.09% | 44,759        | 14,088 | 23.94% | 41,316        | 17,531 | 29.79% |
|                | 非主管 | 55,061           | 51,645                | 3,416  | 6.20%  | 48,202       | 6,859  | 12.46% | 44,759        | 10,302 | 18.71% | 41,316        | 13,745 | 24.96% |
| 薦任六等年功六級535俸點  | 主管  | 63,054           | 53,138                | 9,916  | 15.73% | 49,595       | 13,459 | 21.34% | 46,053        | 17,001 | 26.96% | 42,510        | 20,544 | 32.58% |
|                | 非主管 | 58,781           | 53,138                | 5,643  | 9.60%  | 49,595       | 9,186  | 15.63% | 46,053        | 12,728 | 21.65% | 42,510        | 16,271 | 27.68% |
| 薦任七等年功六級590俸點  | 主管  | 68,646           | 58,635                | 10,011 | 14.58% | 54,726       | 13,920 | 20.28% | 50,817        | 17,829 | 25.97% | 46,908        | 21,738 | 31.67% |
|                | 非主管 | 63,441           | 58,635                | 4,806  | 7.58%  | 54,726       | 8,715  | 13.74% | 50,817        | 12,624 | 19.90% | 46,908        | 16,533 | 26.06% |
| 薦任八等年功六級630俸點  | 主管  | 75,828           | 62,633                | 13,196 | 17.40% | 58,457       | 17,371 | 22.91% | 54,282        | 21,547 | 28.42% | 50,106        | 25,722 | 33.92% |
|                | 非主管 | 69,004           | 62,633                | 6,372  | 9.23%  | 58,457       | 10,547 | 15.28% | 54,282        | 14,723 | 21.34% | 50,106        | 18,898 | 27.39% |
| 薦任九等年功七級710俸點  | 主管  | 84,370           | 70,620                | 13,750 | 16.30% | 65,912       | 18,458 | 21.88% | 61,204        | 23,166 | 27.46% | 56,496        | 27,874 | 33.04% |
|                | 非主管 | 75,562           | 70,620                | 4,942  | 6.54%  | 65,912       | 9,650  | 12.77% | 61,204        | 14,358 | 19.00% | 56,496        | 19,066 | 25.23% |
| 簡任十二等年功四級800俸點 | 主管  | 100,843          | 79,613                | 21,231 | 21.05% | 74,305       | 26,538 | 26.32% | 68,998        | 31,846 | 31.58% | 63,690        | 37,153 | 36.84% |
|                | 非主管 | 92,436           | 79,613                | 12,824 | 13.87% | 74,305       | 18,131 | 19.61% | 68,998        | 23,439 | 25.36% | 63,690        | 28,746 | 31.10% |

※本表係依總統府106.1.19公布之改革方案草案及1月22日國是會議全國大會會後調整方案試算並非最後定案結果。



# 叁、改革方案之影響評估

表2：分母（本俸2倍）：公務人員-新舊制，任職30年：67.5%→52.5% (105.7.1退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級               | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸2倍為分母計算 |        |        |                 |        |        |                 |        |        |                 |        |        |
|--------------------|-----|------------------|-----------------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|
|                    |     |                  | 第1年67.5%(優存9%)        |        |        | 第6年62.5% (優存3%) |        |        | 第11年57.5%(優存0%) |        |        | 第16年52.5%(優存0%) |        |        |
|                    |     |                  | 扣減後所得                 | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得           | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得           | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得           | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520俸點  | 主管  | 55,578           | 46,481                | 9,098  | 16.37% | 43,038          | 12,541 | 22.56% | 39,595          | 15,984 | 28.76% | 36,152          | 19,427 | 34.95% |
|                    | 非主管 | 52,002           | 46,481                | 5,522  | 10.62% | 43,038          | 8,965  | 17.24% | 39,595          | 12,408 | 23.86% | 36,152          | 15,851 | 30.48% |
| 薦任六等年功六級<br>535俸點  | 主管  | 59,551           | 47,824                | 11,727 | 19.69% | 44,281          | 15,270 | 25.64% | 40,739          | 18,812 | 31.59% | 37,196          | 22,355 | 37.54% |
|                    | 非主管 | 55,516           | 47,824                | 7,692  | 13.86% | 44,281          | 11,235 | 20.24% | 40,739          | 14,777 | 26.62% | 37,196          | 18,320 | 33.00% |
| 薦任七等年功六級<br>590俸點  | 主管  | 64,833           | 52,772                | 12,062 | 18.60% | 48,863          | 15,971 | 24.63% | 44,954          | 19,880 | 30.66% | 41,045          | 23,789 | 36.69% |
|                    | 非主管 | 59,917           | 52,772                | 7,146  | 11.93% | 48,863          | 11,055 | 18.45% | 44,954          | 14,964 | 24.97% | 41,045          | 18,873 | 31.50% |
| 薦任八等年功六級<br>630俸點  | 主管  | 70,983           | 56,369                | 14,614 | 20.59% | 52,194          | 18,789 | 26.47% | 48,018          | 22,965 | 32.35% | 43,843          | 27,140 | 38.23% |
|                    | 非主管 | 65,171           | 56,369                | 8,802  | 13.51% | 52,194          | 12,977 | 19.91% | 48,018          | 17,153 | 26.32% | 43,843          | 21,328 | 32.73% |
| 薦任九等年功七級<br>710俸點  | 主管  | 79,683           | 63,558                | 16,125 | 20.24% | 58,850          | 20,833 | 26.14% | 54,142          | 25,541 | 32.05% | 49,434          | 30,249 | 37.96% |
|                    | 非主管 | 71,364           | 63,558                | 7,806  | 10.94% | 58,850          | 12,514 | 17.54% | 54,142          | 17,222 | 24.13% | 49,434          | 21,930 | 30.73% |
| 簡任十二等年功四級<br>800俸點 | 主管  | 90,228           | 71,651                | 18,577 | 20.59% | 66,344          | 23,884 | 26.47% | 61,036          | 29,192 | 32.35% | 55,729          | 34,499 | 38.24% |
|                    | 非主管 | 87,301           | 71,651                | 15,650 | 17.93% | 66,344          | 20,957 | 24.01% | 61,036          | 26,265 | 30.09% | 55,729          | 31,572 | 36.16% |

※本表係依總統府106.1.19公布之改革方案草案試算及1月22日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。



# 叁、改革方案之影響評估

表3：分母（本俸2倍）：公務人員-新舊制，任職25年：60%→45% (105.7.1退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級               | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸2倍為分母計算 |       |        |              |        |        |               |        |        |               |        |        |
|--------------------|-----|------------------|-----------------------|-------|--------|--------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|
|                    |     |                  | 第1年60% (優存9%)         |       |        | 第6年55%(優存3%) |        |        | 第11年50%(優存0%) |        |        | 第16年45%(優存0%) |        |        |
|                    |     |                  | 扣減後所得                 | 扣減金額  | 扣減額佔比  | 扣減後所得        | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得         | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得         | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520俸點  | 主管  | 47,240           | 41,316                | 5,924 | 12.54% | 37,873       | 9,367  | 19.83% | 34,430        | 12,810 | 27.12% | 30,987        | 16,253 | 34.41% |
|                    | 非主管 | 47,240           | 41,316                | 5,924 | 12.54% | 37,873       | 9,367  | 19.83% | 34,430        | 12,810 | 27.12% | 30,987        | 16,253 | 34.41% |
| 薦任六等年功六級<br>535俸點  | 主管  | 48,577           | 42,510                | 6,067 | 12.49% | 38,968       | 9,609  | 19.78% | 35,425        | 13,152 | 27.07% | 31,883        | 16,694 | 34.37% |
|                    | 非主管 | 48,577           | 42,510                | 6,067 | 12.49% | 38,968       | 9,609  | 19.78% | 35,425        | 13,152 | 27.07% | 31,883        | 16,694 | 34.37% |
| 薦任七等年功六級<br>590俸點  | 主管  | 53,507           | 46,908                | 6,599 | 12.33% | 42,999       | 10,508 | 19.64% | 39,090        | 14,417 | 26.94% | 35,181        | 18,326 | 34.25% |
|                    | 非主管 | 53,507           | 46,908                | 6,599 | 12.33% | 42,999       | 10,508 | 19.64% | 39,090        | 14,417 | 26.94% | 35,181        | 18,326 | 34.25% |
| 薦任八等年功六級<br>630俸點  | 主管  | 57,090           | 50,106                | 6,984 | 12.23% | 45,931       | 11,160 | 19.55% | 41,755        | 15,335 | 26.86% | 37,580        | 19,511 | 34.18% |
|                    | 非主管 | 57,090           | 50,106                | 6,984 | 12.23% | 45,931       | 11,160 | 19.55% | 41,755        | 15,335 | 26.86% | 37,580        | 19,511 | 34.18% |
| 薦任九等年功七級<br>710俸點  | 主管  | 64,254           | 56,496                | 7,758 | 12.07% | 51,788       | 12,466 | 19.40% | 47,080        | 17,174 | 26.73% | 42,372        | 21,882 | 34.06% |
|                    | 非主管 | 64,254           | 56,496                | 7,758 | 12.07% | 51,788       | 12,466 | 19.40% | 47,080        | 17,174 | 26.73% | 42,372        | 21,882 | 34.06% |
| 簡任十二等年功四級<br>800俸點 | 主管  | 72,317           | 63,690                | 8,627 | 11.93% | 58,383       | 13,935 | 19.27% | 53,075        | 19,242 | 26.61% | 47,768        | 24,550 | 33.95% |
|                    | 非主管 | 72,317           | 63,690                | 8,627 | 11.93% | 58,383       | 13,935 | 19.27% | 53,075        | 19,242 | 26.61% | 47,768        | 24,550 | 33.95% |

※本表係依總統府106.1.19公布之改革方案草案試算及1月22日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。





# 叁、改革方案之影響評估

表4：分母（本俸2倍）：公務人員-純舊制，任職30年：67.5%→52.5% (84.7.1退休)

單位：新台幣；元

| 退休等級               | 職務別 | 改革前月退休所得(月退+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸2倍為分母計算 |        |        |                |        |        |                 |        |        |                 |        |        |
|--------------------|-----|------------------|-----------------------|--------|--------|----------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|-----------------|--------|--------|
|                    |     |                  | 第1年67.5% (優存9%)       |        |        | 第6年62.5%(優存3%) |        |        | 第11年57.5%(優存0%) |        |        | 第16年52.5%(優存0%) |        |        |
|                    |     |                  | 扣減後所得                 | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得          | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得           | 扣減金額   | 扣減額佔比  | 扣減後所得           | 扣減金額   | 扣減額佔比  |
| 委任五等年功十級<br>520俸點  | 主管  | 46,605           | 39,261                | 7,344  | 15.76% | 34,365         | 12,240 | 26.26% | 31,917          | 14,688 | 31.52% | 31,917          | 14,688 | 31.52% |
|                    | 非主管 | 46,605           | 39,261                | 7,344  | 15.76% | 34,365         | 12,240 | 26.26% | 31,917          | 14,688 | 31.52% | 31,917          | 14,688 | 31.52% |
| 薦任六等年功六級<br>535俸點  | 主管  | 47,933           | 40,373                | 7,560  | 15.77% | 35,333         | 12,600 | 26.29% | 32,813          | 15,120 | 31.54% | 32,813          | 15,120 | 31.54% |
|                    | 非主管 | 47,933           | 40,373                | 7,560  | 15.77% | 35,333         | 12,600 | 26.29% | 32,813          | 15,120 | 31.54% | 32,813          | 15,120 | 31.54% |
| 薦任七等年功六級<br>590俸點  | 主管  | 52,851           | 44,481                | 8,370  | 15.84% | 38,901         | 13,950 | 26.39% | 36,111          | 16,740 | 31.67% | 36,111          | 16,740 | 31.67% |
|                    | 非主管 | 52,851           | 44,481                | 8,370  | 15.84% | 38,901         | 13,950 | 26.39% | 36,111          | 16,740 | 31.67% | 36,111          | 16,740 | 31.67% |
| 薦任八等年功六級<br>630俸點  | 主管  | 56,384           | 47,447                | 8,937  | 15.85% | 41,489         | 14,895 | 26.42% | 38,510          | 17,874 | 31.70% | 38,510          | 17,874 | 31.70% |
|                    | 非主管 | 56,384           | 47,447                | 8,937  | 15.85% | 41,489         | 14,895 | 26.42% | 38,510          | 17,874 | 31.70% | 38,510          | 17,874 | 31.70% |
| 薦任九等年功七級<br>710俸點  | 主管  | 63,498           | 53,400                | 10,098 | 15.90% | 46,668         | 16,830 | 26.50% | 43,302          | 20,196 | 31.81% | 43,302          | 20,196 | 31.81% |
|                    | 非主管 | 63,498           | 53,400                | 10,098 | 15.90% | 46,668         | 16,830 | 26.50% | 43,302          | 20,196 | 31.81% | 43,302          | 20,196 | 31.81% |
| 簡任十二等年功四級<br>800俸點 | 主管  | 71,486           | 60,092                | 11,394 | 15.94% | 52,496         | 18,990 | 26.56% | 48,698          | 22,788 | 31.88% | 48,698          | 22,788 | 31.88% |
|                    | 非主管 | 71,486           | 60,092                | 11,394 | 15.94% | 52,496         | 18,990 | 26.56% | 48,698          | 22,788 | 31.88% | 48,698          | 22,788 | 31.88% |

※本表係依總統府106.1.19公布之改革方案草案試算及1月22日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。



# 叁、改革方案之影響評估

表5：分母（本俸2倍）：公務人員-純舊制，任職25年：60%→45% (84.7.1退休)

單位：新  
台幣；元

| 退休等級                       | 職務別 | 改革前月退休<br>所得(月退<br>+18%) | 改革後月退所得；替代率以本俸2倍為分母計算 |          |           |              |          |           |               |          |           |               |          |           |
|----------------------------|-----|--------------------------|-----------------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|---------------|----------|-----------|---------------|----------|-----------|
|                            |     |                          | 第1年60%(優存9%)          |          |           | 第6年55%(優存3%) |          |           | 第11年50%(優存0%) |          |           | 第16年45%(優存0%) |          |           |
|                            |     |                          | 扣減後<br>所得             | 扣減<br>金額 | 扣減額<br>佔比 | 扣減後<br>所得    | 扣減<br>金額 | 扣減額<br>佔比 | 扣減後<br>所得     | 扣減<br>金額 | 扣減額<br>佔比 | 扣減後<br>所得     | 扣減<br>金額 | 扣減額<br>佔比 |
| 委任五等<br>年功十級<br>520俸點      | 主管  | 44,884                   | 37,540                | 7,344    | 16.36%    | 32,644       | 12,240   | 27.27%    | 30,196        | 14,689   | 32.73%    | 30,196        | 14,689   | 32.73%    |
|                            | 非主管 | 44,884                   | 37,540                | 7,344    | 16.36%    | 32,644       | 12,240   | 27.27%    | 30,196        | 14,689   | 32.73%    | 30,196        | 14,689   | 32.73%    |
| 薦任六等<br>年功六級<br>535俸點      | 主管  | 46,161                   | 38,601                | 7,560    | 16.38%    | 33,561       | 12,600   | 27.30%    | 31,041        | 15,120   | 32.75%    | 31,041        | 15,120   | 32.75%    |
|                            | 非主管 | 46,161                   | 38,601                | 7,560    | 16.38%    | 33,561       | 12,600   | 27.30%    | 31,041        | 15,120   | 32.75%    | 31,041        | 15,120   | 32.75%    |
| 薦任七等<br>年功六級<br>590俸點      | 主管  | 50,897                   | 42,527                | 8,370    | 16.45%    | 36,947       | 13,950   | 27.41%    | 34,157        | 16,741   | 32.89%    | 34,157        | 16,741   | 32.89%    |
|                            | 非主管 | 50,897                   | 42,527                | 8,370    | 16.45%    | 36,947       | 13,950   | 27.41%    | 34,157        | 16,741   | 32.89%    | 34,157        | 16,741   | 32.89%    |
| 薦任八等<br>年功六級<br>630俸點      | 主管  | 54,296                   | 45,359                | 8,937    | 16.46%    | 39,401       | 14,895   | 27.43%    | 36,422        | 17,874   | 32.92%    | 36,422        | 17,874   | 32.92%    |
|                            | 非主管 | 54,296                   | 45,359                | 8,937    | 16.46%    | 39,401       | 14,895   | 27.43%    | 36,422        | 17,874   | 32.92%    | 36,422        | 17,874   | 32.92%    |
| 薦任九等<br>年功七級<br>710俸點      | 主管  | 61,144                   | 51,046                | 10,098   | 16.52%    | 44,314       | 16,830   | 27.53%    | 40,948        | 20,196   | 33.03%    | 40,948        | 20,196   | 33.03%    |
|                            | 非主管 | 61,144                   | 51,046                | 10,098   | 16.52%    | 44,314       | 16,830   | 27.53%    | 40,948        | 20,196   | 33.03%    | 40,948        | 20,196   | 33.03%    |
| 簡任十二<br>等年功四<br>級800俸<br>點 | 主管  | 68,832                   | 57,438                | 11,394   | 16.55%    | 49,842       | 18,990   | 27.59%    | 46,044        | 22,788   | 33.11%    | 46,044        | 22,788   | 33.11%    |
|                            | 非主管 | 68,832                   | 57,438                | 11,394   | 16.55%    | 49,842       | 18,990   | 27.59%    | 46,044        | 22,788   | 33.11%    | 46,044        | 22,788   | 33.11%    |

※本表係依總統府106.1.19公布之改革方案草案試算及1月22日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。



簡報完畢